

### **French Gender Equality Index 2024**

Since 2018, French law requires all organisations with more than 50 employees to publish a gender equality score annually. For 2024, Barclays Bank Ireland Plc (France) scored 93 points out of 100, based on an analysis of five indicators as below:

- Gender pay gaps: 38/40
- Proportion of females receiving a salary increase in comparison to males: 20/20
- Proportion of females receiving a promotion in comparison to males: 15/15
- Percentage of females receiving a salary increase on returning from maternity leave: 15/15
- Gender representation in the top 10 paid roles: 5/10

**TOTAL = 93/ 100 points**

### **Index Egalité Femmes-Hommes France 2024**

Depuis 2018, conformément aux dispositions légales françaises, toutes les sociétés de plus de 50 salariés doivent publier leur index annuel d'égalité femmes – hommes. Pour l'année 2024, Barclays Bank Ireland Plc (France) a atteint le résultat de 93 points sur 100, établi comme la somme des points des cinq indicateurs suivants :

- Écart de rémunération entre femmes et hommes : 38/40
- Ecart d'augmentations individuelles entre femmes et hommes : 20/20
- Ecart de promotions entre femmes et hommes : 15/15
- Pourcentage de salariées augmentées au retour du congé maternité : 15/15
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations : 5/10

**TOTALE = 93/ 100 points**